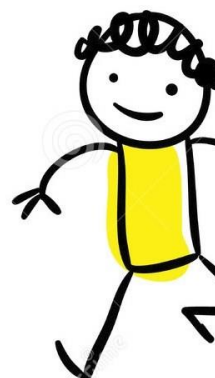




vakantie  
voor elk kind

happy days

# Jaarverslag 2017 - 2018



## **Inhoudsopgave**

<u>Van de kampleider</u>	<u>3</u>
<u>Missie, visie, doel</u>	<u>4</u>
<u>Organisatie</u>	<u>5</u>
<u>Bestuur</u>	<u>5</u>
<u>Vrijwilligers</u>	<u>5</u>
<u>Kerngroep</u>	<u>5</u>
<u>Vrijwilligers</u>	<u>6</u>
<u>Vrijwilligersbezetting 2017 - 2018</u>	<u>6</u>
<u>Voorzieningen vrijwilligers</u>	<u>6</u>
<u>Activiteiten bestuur en kerngroep</u>	<u>8</u>
<u>Bestuur</u>	<u>8</u>
<u>Kerngroep</u>	<u>8</u>
<u>Taakverdeling vrijwilligers</u>	<u>9</u>
<u>Keurmerk</u>	<u>9</u>
<u>Doelgroep</u>	<u>10</u>
<u>Selectie kinderen</u>	<u>10</u>
<u>Deelnemende scholen</u>	<u>10</u>
<u>Kampweek</u>	<u>11</u>
<u>Evaluatie</u>	<u>12</u>
<u>Incidenten en calamiteiten</u>	<u>13</u>
<u>Financiële verantwoording</u>	<u>14</u>
<u>Beleid</u>	<u>14</u>
<u>Balans</u>	<u>14</u>
<u>Resultatenrekening</u>	<u>15</u>
<u>Batenoverzicht</u>	<u>16</u>
<u>Kostenoverzicht</u>	<u>17</u>
<u>Nawoord</u>	<u>18</u>

## Van de kampleider

Zeventien jaar ben ik betrokken bij Happy Days. Eerst als groepsleider en later als kampleider. Ik haal er elk jaar weer zoveel plezier uit dat het voor mij nog geen optie is om te stoppen. Zolang ik kan, wil ik mij voor Happy Days inzetten.

Mijn inzet wordt gewaardeerd door het bestuur en de vrijwilligers. Om die reden hebben zij mij voorgedragen voor een lintje. Op 26 april 2018, werd ik op kamp uit mijn bed gehaald en werd ik niets vermoedend naar Zoetermeer gebracht. Daar ben ik geridderd in de orde van Oranje Nassau en heb ik het welbekende lintje ontvangen van de burgemeester van Zoetermeer. Een enorme verrassing. Bij terugkomst op het kamp werd ik door alle kinderen en vrijwilligers feestelijk onthaald. Een moment om niet meer te vergeten.

De vrijwilligers kijken met veel plezier terug op het afgelopen kamp. Tijdens de week hebben wij ruim 60 kinderen weer een week vol plezier aan kunnen bieden.

In dit jaarverslag kunt u verder lezen dat we een gezond financieel jaar achter de rug hebben en wederom hebben kunnen rekenen op een zeer betrokken vrijwilligersgroep.

Op naar een succesvol volgend kamp!

Jessica Rog  
November 2018



## **Missie, visie en doel**

### **Missie**

De missie van Stichting Happy Days hebben we kort en bondig verwoordt in onze slogan: “Vakantie voor elk kind”.

### **Visie**

Volgens het Internationaal verdrag inzake de rechten van het kind hebben kinderen recht op onder andere rust en vrije tijd, om te spelen en op recreatie, en om deel te nemen aan kunst en cultuur. Stichting Happy Days wil een positieve bijdrage leveren aan de kinderen waarbij dit recht niet vanzelfsprekend is. Wij bieden deze kinderen een zorgeloze week.

### **Doel**

Stichting Happy Days organiseert jaarlijks in de meivakantie een kosteloze, 6-daagse kampweek voor 60 kinderen uit Zoetermeer in de leeftijd van 9 tot en met 12 jaar die een moeilijke periode in hun leven meemaken of hebben meegemaakt. De kinderen worden samen met een aantal Zoetermeerse basisscholen zorgvuldig geselecteerd.

## **Organisatie**

Stichting Happy Days is een non-profit organisatie met een organisatiestructuur die gebaseerd is op drie pijlers. Namelijk: bestuur, kerngroep en vrijwilligersgroep. Afspraken, regels en plichten zijn notarieel vastgelegd in de statuten.

### **Bestuur**

Stichting Happy Days heeft een bestuur op afstand. Het bestuur is verantwoordelijk voor een gezonde financiële basis, een gedegen pedagogisch- en vrijwilligersbeleid en het vergroten van de naamsbekendheid. Daarnaast heeft het bestuur een adviserende functie richting de kerngroep.

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

Voorzitter	Jos Ramekers
Secretaris	Jessica Rog (tevens schakelfunctionaris)
Penningmeester	Carolien van Rossum
Algemeen lid:	Jeanette Luiten
Algemeen lid:	Vacature

### **Kerngroep**

De kerngroep bestaat uit 5 vrijwilligers die de werkgroepen coördineren.

De kerngroep bestaat uit de volgende leden:

Voorzitter/ kampleider	Jessica Rog
Coördinator Welzorg	Stella Fletterman
Coördinator Logistiek	Ronald Moget
Coördinator Programma	Wendy Alblas
Algemeen Lid/ sponsoring	Jeffrey Goddefroy

### **Vrijwilligersgroep**

De kampweek wordt verzorgd door twintig vrijwilligers. Van de vrijwilligers die aan het kamp deelnemen wordt verwacht dat zij in de voorbereiding van het kamp meehelpen. Zo kan elke vrijwilliger aangeven welke taak hij graag zou willen uitvoeren. Op die manier kunnen vrijwilligers zich bezig houden met taken die zij leuk en interessant vinden.

## **Vrijwilligers**

We hechten veel waarde aan het enthousiasme en de betrokkenheid van de vrijwilligers; zij zijn de drijvende kracht van de stichting.

In de voorbereidingsperiode van het kamp organiseren we teambuilding in combinatie met deskundigheidsbevordering.

Het is voor elke vrijwilliger verplicht om een verklaring omtrent gedrag (VOG) te overhandigen.

Tijdens het kamp evalueren we met een aantal vrijwilligers. We richten ons dan voornamelijk op de persoonlijke ontwikkeling (hoe gaat het, wat wil je ontwikkelen, wat zou je anders willen, waar ligt je kracht, etc.). Jaarlijks houden we na het kamp een schriftelijke enquête onder alle vrijwilligers en evalueren deze gezamenlijk.

Alle inzet is voor één doel, namelijk: een fijne onbezorgde week voor alle kinderen die mee zijn op kamp. Het kind staat bij Stichting Happy Days altijd centraal!

## **Vrijwilligersbezetting 2017-2018**

Sinds een aantal jaar is er bij Stichting Happy Days sprake van een vaste kern aan vrijwilligers. Vrijwilligers voelen zich verbonden aan de organisatie, niet alleen vanwege het doel van de stichting, maar ook vanwege de betrokkenheid met de andere vrijwilligers.

Voor het kamp van 2017 heeft Stichting Happy Days drie nieuwe vrijwilligers aangetrokken vanwege het vertrek van een aantal oud gediende die vanwege persoonlijke omstandigheden dit jaar niet mee konden met het kamp.

De nieuwe vrijwilligers zijn bekenden uit het netwerk van de huidige vrijwilligers. Wij zijn blij dat het ons wederom gelukt is om met een voltallige groep vrijwilligers te vertrekken. Hoewel het niet wenselijk is zijn er twee vrijwilligers vanwege persoonlijke omstandigheden eerder vertrokken. Daarnaast zijn er twee vrijwilligers een dag van het kamp weg geweest. Door een ruime bezetting vrijwilligers en het feit dat de groep goed op elkaar is ingespeeld heeft dit niet tot problemen geleid.

## **Voorzieningen vrijwilligers**

De vrijwilligers zijn het kapitaal van de stichting. Stichting Happy Days hecht er waarde aan een aantal voorzieningen voor hen te treffen. De vrijwilliger kan reiskosten die hij voor de stichting maakt declareren. De vrijwilligers zijn tijdens de kampweek verzekerd. Deze regeling is afgesloten door de gemeente Zoetermeer voor vrijwilligers die voor hun gemeente actief zijn.

In veel gevallen moeten de vrijwilligers voor de kampweek vakantie opnemen. Om te voorkomen dat het van de eigen vakantiedagen afgaat kunnen ze een brief krijgen vanuit het bestuur van Happy Days waarin verzocht wordt tot het toekennen van extra vakantiedagen ten behoeve van het goede doel.

Tijdens het kamp wordt er niet alleen goed gezorgd voor de kinderen, maar ook voor de vrijwilligers.



vrijwilligers  
maken  
het verschil

## **Activiteiten bestuur, kerngroep en vrijwilligers**

### **Bestuur**

De belangrijkste taak van het bestuur is het zorgen voor voldoende financiële middelen zodat Stichting Happy Days kan blijven voortbestaan. Het financiële beleid houdt in dat er voldoende financiële middelen beschikbaar zijn voor twee kampen. De economische crisis heeft mede veroorzaakt dat investeerders/sponsors terughoudend zijn bij het toekennen van geld. We hebben voldoende financiën binnen gehaald voor het kamp van 2017-2018. Helaas is het niet gelukt om een volledig tweede kampweek veilig te stellen. Wij zien dit als een uitdaging voor het komende jaar!

Het afgelopen jaar zijn er een aantal acties geweest waar Happy Days zich actief voor heeft ingezet. Het bestuur heeft contacten benaderd uit het netwerk om een bijdragen te leveren aan de kampweek, bedrijven zijn benaderd en fondsen zijn aangeschreven. Dit heeft geresulteerd in kleine en grote financiële bijdragen.

In 2017-2018 hebben we wederom een aantal sponsors gevonden/behouden die ons in natura hebben ondersteund.

Onze dank daarvoor.

### **Kerngroep**

De vijf vrijwilligers die een functie hebben in de kerngroep zorgen voor de coördinatie van de uitvoering van de verschillende taken. Zij zorgen samen met de vrijwilligers dat alles wat nodig is op tijd af is om op kamp te gaan. Denk hierbij onder andere aan de inkopen voor de maaltijden, het regelen van de kamplocaties, het opstellen van een activiteitenprogramma. Daarnaast vervullen de leden van de kerngroep tijdens het kamp de functie van vliegende keep. De kerngroep is in staat om elkaars taak over te nemen indien dit nodig is.

De coördinator Welzorg heeft een begin gemaakt met de AVG. Er is een privacy statement opgesteld en deze is geplaatst op de website.



## **Taakverdeling vrijwilligers op het kamp**

Tijdens de kampweek is er onder de vrijwilligers een duidelijke taakverdeling. Happy Days is gezegend met een eigen keukenploeg van twee vrijwilligers die het elke dag weer voor elkaar krijgt om een gevarieerd menu voor 80 personen klaar te maken. Ook voorzien zij iedereen de hele dag van drinken en lekkers.

De kinderen worden begeleid door 11 groepsleiders. Elke groepsleider heeft een groepje van maximaal zes kinderen waar zij specifiek aanspreekpunt voor zijn. Daarnaast wordt er uiteraard door iedere vrijwilliger goed op de kinderen gelet.

Happy Days heeft ervoor gekozen om ook een 6-tal vrijwilligers tijdens het kamp vrij te houden als vliegende keep om de groepsleiders tijdens de activiteiten te ondersteunen. Daarnaast verrichten zij ook werkzaamheden als het schoonmaken van de toiletten en douches en het klaar zetten van activiteiten. Zij hebben de algemene coördinatie van de dag. Doordat de vliegende keeps zorgen voor de randvoorwaarden kunnen de groepsleiders hun aandacht volledig op de kinderen richten.

## **Keurmerk**



In navolging van 2017 kunnen we wederom trots vermelden het Keurmerk Kindervakanties is behaald. Om het keurmerk te krijgen moet je als organisatie voldoen aan strenge eisen op het gebied van kwaliteit, veiligheid en hygiëne.

Het behouden van het keurmerk was niet mogelijk geweest zonder de steun zowel in natura als geldelijk door het Keurmerk instituut Zoetermeer.

Ook in 2018 zullen we er alles aan doen om het keurmerk te behouden.

## Doelgroep

### Selectie kinderen

In 2018 hebben zich 65 kinderen opgegeven om mee te gaan op kamp.

Omdat het in 2017 zo'n groot succes leek, hebben we alle kinderen weer een vrolijke uitnodiging gestuurd als een herinnering voor het kamp, met daarop de datum, tijd en het vertrekpunt.

Op de dag van vertrek zijn er drie kinderen helaas niet komen opdagen. Voordat de bus vertrekt bellen we de ouders van de kinderen die niet aanwezig zijn om te kijken of ze alsnog mee kunnen/willen en om ze te vragen waarom ze er niet zijn. Een van de kinderen bleek ziek te zijn, beide andere kinderen hebben we niet kunnen bereiken.

We zijn vertrokken met 62 kinderen.

Tijdens het kamp is een kind een dag eerder opgehaald in verband met een belangrijke voetbalwedstrijd.

### Deelnemende scholen

Scholen die kinderen hebben aangemeld in het seizoen 2016/2017

De Watersnip (Buytenwegh)



De Achtsprong (Palenstein)

De Meerpaal (Palenstein)

De Jacobsvlinder (Palenstein)



Da vinci (Oosterheem)

De Florence Nightingale (Oosterheem)

Het Palet (Rokkeveen)

De Regenboog (Meerzicht)



De Triangel (Seghwaert)

De Springplank (Seghwaert)



Katholieke basisschool

De Achtsprong

## Kampweek

Wij zijn zaterdag 28 april 2018 thuis gekomen van een geweldig kamp! Moe maar voldaan.

Op maandag vertrokken we met een bus vol kinderen richting een, voor ons nieuwe, kamplocatie in Ommel (Noord-Brabant). Daar aangekomen werd er al gauw gevoetbald, geschommeld en werd het buitenspeelgoed tevoorschijn getoverd zodat er voor iedereen wel wat leuks te doen was. Als ieder een plekje om te slapen heeft gevonden en de bedden zijn opgemaakt starten we altijd met een kennismakingsspel zodat kinderen en vrijwilligers elkaar een beetje leren kennen en de kinderen weten wie hun vaste begeleider voor de kampweek is. Het spel werd enthousiast gespeeld; de toon was gezet. Alles verliep heel vlotjes en konden we tegen zeven uur, uitgehongerd van het spelen, aan tafel. Ik kan wel zeggen dat er dit jaar heel goed gegeten is; zowel in de avond als tijdens lunch en ontbijt. Vaak was het eten schoon op!

We hebben ontzettend veel gedaan: bospelen, een voetbaltoernooi, een speurtocht en mountainbike-tocht en ook dit jaar zijn we weer naar een pretpark geweest: Toverland in Sevenum. Dat was een heel groot succes! De kinderen mochten zelf rondlopen door het park: we hebben ze nauwelijks gezien. Toen we om vijf uur weer gingen verzamelen omdat het park ging sluiten waren een heleboel kinderen verbaasd dat we al weer moesten gaan. De dag was voorbij gevlogen en ontzettend leuk geweest!

Omdat er zoveel kinderen waren die de mountainbike-tocht zo leuk hadden gevonden, hebben we ook vrijdag een extra pittige tocht georganiseerd tijdens het vrij-spelmoment. Dolenthousiast kwamen ze weer terug. Aan het eind van de middag kon er gedoucht en opgetut worden voor de disco: de kinderen zagen er prachtig uit. Tijdens de disco werd er gedanst en veel gelachen. De teleurstelling was groot toen om kwart voor tien de muziek stopte en het tijd was om naar bed te gaan.

Zaterdagochtend stonden we allemaal om half twaalf klaar om te vertrekken; op naar huis! In Zoetermeer stonden de meeste ouders al te wachten en konden ook de vrijwilligers lekker naar huis! Alle vrijwilligers kijken terug op een zeer geslaagd kamp wat met plezier en veel enthousiasme geleidt is.

Wat wij nog graag met jullie willen delen: Op donderdag moesten we onze kampleider de hele dag missen. En dat was vanwege een wel heel bijzondere reden: zij kreeg een lintje (Koninklijke onderscheiding) van de burgemeester voor haar jaren lange inzet voor Stichting Happy Days. We zijn natuurlijk allemaal heel erg trots op haar en hebben haar bij terugkomst op de kamplocatie flink in het zonnetje gezet.

## Evaluatie vrijwilligers

De afgelopen jaren is Happy Days erin geslaagd om vrijwilligers te vinden en te binden. Dat is heel prettig omdat er steeds meer op elkaar ingespeeld wordt. Om de kwaliteit te waarborgen is het belangrijk om met elkaar te evalueren.

Het is mooi om te zien dat de vrijwilligers bewust omgaan met hun ontwikkeling als vrijwilliger bij Happy Days. Er is tijdens het kamp een individuele evaluatie gehouden met vier vrijwilligers. Uit deze evaluaties zijn geen concrete verbeteringen gekomen. De vrijwilligers geven aan zich prettig te voelen in de groep. Ze worden ondersteund waar nodig. Tijdens het kamp wordt geregeld geïnformeerd door de kampleider of coördinator welzijn of hier behoefte aan is.

Tijdens de kampweek hebben wij kort met de gehele groep een evaluatie gedaan met betrekking tot de samenwerking en de opzet van het kamp. Tijdens deze evaluatie hebben de vrijwilligers de kans gehad om op een post-it de positieve punten te benoemen en de punten waar zij graag nog iets verbeterd in zouden willen zien. Er is afgesproken dat deze post-its gebruikt zouden worden bij de evaluatie na het kamp.

Bij de evaluatie hebben wij de post-its gecategoriseerd en op basis van die categorieën zijn er drie stellingen geformuleerd om het gesprek met elkaar aan te gaan. Dit heeft een mooi gesprek opgeleverd en afspraken voor komend kamp.

Hieronder een aantal punten uitgelicht met betrekking tot de afspraken:

- Het programma zal klaar zijn op de teamdag. Tijdens de teamdag zal het programma gepresenteerd worden en zullen de taken worden verdeeld. Dit om te voorkomen dat er taken tijdens het kamp onbedeeld blijven.
- Als er in de samenwerking iets is wat niet goed verloopt dan bespreekbaar maken met diegene waar dit over gaat. Wanneer dat lastig is kan er hulp gevraagd worden van de kampleider en de coördinator Welzijn.
- Het afgelopen jaar hebben wij wat last gehad van pesten onder de kinderen. Daar zal tijdens de teamdag aandacht aan besteed worden.

Wij hebben naast het gesprek ook een schriftelijke evaluatie ingezet. Hierbij werden de vrijwilligers uitgenodigd om feedback punten te geven. Deze punten zijn meegenomen tijdens het gesprek. De vrijwilligers waarderen het kamp van 2017 met een 8,4.

## **Incidenten en calamiteiten**

Stichting Happy Days beschikt over een incidenten en calamiteitenplan. Dit plan is een onderdeel van het pedagogisch beleid en wordt elk jaar met alle vrijwilligers doorgenomen. Het is belangrijk dat alle vrijwilligers weten wat er van hen verwacht wordt in geval van een incident/ calamiteit.

Aan het begin van het kamp worden de nooduitgangen en de brandblussers gecheckt en worden de kinderen uitgelegd wat van hen verwacht wordt in geval van nood.

Stichting Happy Days heeft twee vertrouwenspersonen aangesteld, een man en een vrouw. Deze kennen stichting Happy Days en kunnen benaderd worden door zowel de kinderen als de ouders en de vrijwilligers. Dit jaar zijn er geen meldingen bij deze vertrouwenspersonen binnen gekomen.

## **Calamiteiten tijdens kamp 2017**

Stichting Happy Days houdt alle incidenten die plaatsvinden tijdens kamp bij.

Tijdens het kamp is er één maal een ruzie geweest tussen twee kinderen die uit liep op een gevecht tussen beide jongens. Om dit gevecht te stoppen hebben twee vrijwilligers de jongens uit elkaar gehaald en de jongens uit de situatie gehaald. Deze situatie is met beide jongens na gesproken en er zijn afspraken gemaakt hoe de rest van de week vorm gegeven kon gaan worden. Daarna heeft er geen ruzie meer tussen de beide jongens plaatsgevonden.

We hebben gemerkt dat er tussen de kinderen onderling irritaties waren. Wij willen graag dat de kinderen een week plezier hebben. Om die reden besteden wij veel aandacht aan de manier waarop wij met elkaar omgaan. Dit doen wij bij de start van het kamp door met de kinderen omgangsregels met elkaar af te spreken. Deze worden opgeschreven op een flap die de hele week zichtbaar is zodat wij de kinderen daar op aan kunnen spreken.

Op de momenten dat wij denken dat er ruis is in de groep wordt dit in de grote groep bespreekbaar gemaakt en herhalen wij de afspraken die wij aan het begin van het kamp hebben gemaakt.

Daar waar het nodig is zijn er gesprekken tussen twee kinderen of een groepje kinderen om het probleem bespreekbaar te maken en afspraken te maken.

Achteraf hebben wij van twee ouders vernomen dat de kinderen last hebben gehad van de onderlinge irritaties. Wij hebben uitgebreid met deze ouders gesproken.

## Financiële verantwoording

### Beleid

Als organisatie vinden we het belangrijk om de continuïteit te waarborgen. Dat betekent dat Happy Days voldoende financiële middelen heeft voor het kamp en het kamp wat gepland staat voor het jaar daarop. Het is dan ook belangrijk om niet stil te zitten en actief vrienden en sponsors te werven, maar ook aanvragen te doen bij fondsen en (lokale) initiatieven.

### BALANS

<b>ACTIVA</b>	<u>30-6-2018</u>	<u>30-06-2017</u>
	€	€
Liquide middelen		
Rabobank rekening courant	482	5.485
Rabobank spaarrekening	10.546	14.543
Kas	0	22
Aanbetaling volgend kamp	<u>600</u>	<u>0</u>
	<u>11.628</u>	<u>20.050</u>
Passiva		
Eigen vermogen	10.992	20.050
Nog te betalen kosten kamp vorig jaar	<u>636</u>	<u>0</u>
	<u>11.628</u>	<u>20.050</u>

RESULTATEN REKENING	2017/2018	2016/2017
	€	€
Baten		
Sponsors	10.035	17.328
Bankrente	<u>4</u>	<u>32</u>
Totaal baten	10.039	17.360
Totaal lasten (zie kostenoverzicht)	18.906	16.064
Bankkosten	<u>190</u>	<u>164</u>
Totaal lasten	19.096	16.228
RESULTAAT	<u><u>-9.058</u></u>	<u><u>1.132</u></u>

## BATENOVERZICHT

	<b>2017/2018</b>
	<b>€</b>
Huurman 100 jaar	<b>3.985</b>
Pelgrimshoeve	<b>500</b>
De Braecken verzekeringen	<b>25</b>
Vereniging RRZ	<b>1.878</b>
De Cock	<b>10</b>
Dijk	<b>10</b>
Honing	<b>30</b>
Prins Vest	<b>30</b>
YMCA clubgebouwen	<b>250</b>
Keurmerkinstituut	<b>500</b>
Applied Medical Europe	<b>720</b>
ING	<b>1.000</b>
Club kas campagne	<b>1.095</b>
Stappershoef	<b>1</b>
	<b><u>10.035</u></b>
Ontvangen rente	4



## KOSTENOVERZICHT

	<u>2017/2018</u>	<u>2016/2017</u>	<u>2015/2016</u>	<u>2014/2015</u>	<u>2013/2014</u>
	€	€	€	€	€
Accommodatie	<b>4.598</b>	3.983	4.585	3.798	3.705
Transport	<b>1.783</b>	1.400	1.478	1.286	1.180
Speciale activiteit (Efteling)	<b>1.792</b>	1.380	1.354	1.565	1.489
Levensmiddelen	<b>2.503</b>	2.263	2.438	2.186	2.358
Materiaal *	<b>1.084</b>	949	641	514	684
Activiteiten			0	0	0
EHBO	<b>39</b>	206	106	33	57
Administratie/Registratie	<b>355</b>	188	269	219	364
Representatie	<b>882</b>	452	98	157	707
Vergader-/teamkosten	<b>1.107</b>	759	444	875	453
Verzekering **	<b>213</b>	213	190	190	0
Communicatie	<b>0</b>	150	140	491	0
Investerings	<b>4.550</b>	4.080	3.865	0	0
VOG	<b>0</b>	42	399	0	0
Overig/onvoorzien	<u><b>0</b></u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>50</u>	<u>120</u>
	<u><b>18.906</b></u>	<u>16.064</u>	<u>16.008</u>	<u>11.364</u>	<u>11.117</u>
Bankkosten	<b>190</b>	164	201,54	143	145

\*2013/2014 Verzekeringskantoor is vergeten factuur te sturen en heeft dit bedrag kwijtgescholden door eigen fout. Let op!, wij waren wel verzekerd.

## Nawoord

Hopelijk heeft u met genoegen ons jaarverslag gelezen. Mocht u na het lezen nog vragen of opmerkingen hebben dan horen wij die graag van u.

Ook wanneer u na het lezen interesse heeft in een functie binnen het bestuur, een functie als vrijwilliger of Stichting Happy Days op een andere wijze zou willen ondersteunen dan kunt u contact met ons opnemen via [info@stichtinghappydays.nl](mailto:info@stichtinghappydays.nl). Wanneer u uw naam en telefoonnummer achter laat zullen wij u zo snel mogelijk benaderen.

### Contactgegevens:

Stichting Happy Days Zoetermeer  
p/a Sneekermeer 60  
2729 PG Zoetermeer  
[info@stichtinghappydays.nl](mailto:info@stichtinghappydays.nl)

NL88RABO 0106769766